

Über uns

Die HZBB bringt sich bei der Mitgestaltung und Verstärkung positiver Lebensbedingungen von Menschen durch Weiterentwicklung, gezielte Förderung und Realisierung von angemessenen Bildungs-, Beratungs- und Erziehungsangeboten ein und leistet somit sozialraum- und gemeinwesenorientierten Bildungsarbeit.

Umschulung für

- Elektroniker/-in für Energie- und Gebäudetechnik
- Fahrzeuglackierer/-in
- Kaufmann/-frau für Büromanagement
- Kfz-Mechatroniker/-in Fachrichtung Pkw-Technik
- Maler/-in und Lackierer/-in
- Metallbauer Fachrichtung Konstruktionstechnik
- Gärtner/-in Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau

Schulsozialarbeit

Praxislerngruppen (PLG)

Berliner vertiefte Berufsorientierung (BVBO)

Jugendberufshilfe

Förderung

- Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS)

Im Auftrag:



**Bundesagentur
für Arbeit**

Jobcenter 

Kontaktdaten

Helmut Ziegner Berufsbildung gGmbH
Ausbildungszentrum Lichterfelde
Jägerstraße 39a, 12209 Berlin
Frau Hladik
Tel: +49 30 773003 15
Fax: +49 30 773003 30
E-Mail: hladik@hz-bb.de

Helmut Ziegner Berufsbildung gGmbH
Ausbildungszentrum Steglitz
Frau Schendler
Am Fichtenberg 17, 12165 Berlin
Tel: +49 30 83202292
Fax: +49 30 83227915
E-Mail: schendler@hz-bb.de

www.hz-bb.de



Helmut Ziegner Berufsbildung gGmbH

**Orientierte
praxisnahe modulare
Aktivierung,
Stabilisierung und
Qualifizierung im
gewerblichen Bereich**

**§ 45 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 SGB III Heranführung an den
Ausbildungs- und Arbeitsmarkt sowie Feststellung,
Verringerung oder Beseitigung von
Vermittlungshemmnissen**

Lehrgangsziel:

Gegenstand der Maßnahme ist die Verbesserung der Chancen auf dem Arbeitsmarkt durch eine individuelle Feststellung und Weiterentwicklung von beruflichen Kenntnissen und Fertigkeiten. Vorrangiges Ziel ist der **Erwerb Modul Qualifizierung und/oder die Vertiefung Modul Stabilisierung** berufsrelevanter Kenntnisse und Fertigkeiten, um in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung vermittelt zu werden.

Gewerke:

- Metall
- Holz
- Farbe.

Lehrgangsinhalte:

- Feststellung beruflich relevanter Fähigkeiten und Fertigkeiten
- Steigerung und Stabilisierung der Motivation und des Engagements
- (Weiter) Entwicklung realistischer beruflicher Perspektiven
- (Weiter) Entwicklung und Stabilisierung der beruflichen Handlungskompetenz
- Individuelles Coaching und vermittlerische Assistenz
- Sozialpädagogische Begleitung

Individuelle Förderung

Die Förderung der Teilnehmer orientiert sich an den individuellen Voraussetzungen des zugewiesenen Teilnehmers sowie dem spezifischen Auftrag durch den persönlichen Ansprechpartner / Fallmanager des Jobcenters.

Neben den individuellen Projektperspektiven sind folgende inhaltliche Elemente für die zielführende Ausgestaltung der Teilnahme maßgeblich:

1. Profiling
2. Vermittlerische Assistenz
3. Pädagogisches Casemanagement

Profiling

- eine fundierte Einschätzung des Aktivierungs- und Unterstützungsbedarfes der Teilnehmer vornehmen zu können,
- eingliederungsrelevante Erkenntnisse (Kompetenzen, Stärken, Eingliederungshemmnisse) zu erhalten, eine realistische Selbsteinschätzung zu erarbeiten

Vermittlerische Assistenz

- Erstellung eines aussagekräftigen Bewerberprofils
- Eröffnung von Informations- und Recherchemöglichkeiten
- Unterbreitung von Stellenangeboten
- Nutzung von Betriebskontakten aus unserer Akquisetätigkeit

- Kontaktaufnahme zu Betrieben (Information, Beratung, Anbahnung des Kontaktes Teilnehmer – Betrieb)
- Abgleich von Anforderungen und Voraussetzungen
- Erstellung individueller Bewerbungsunterlagen
- Vor- und Nachbereitung von Vorstellungsgesprächen
- Begleitung zum Vorstellungsgespräch

Pädagogisches Casemanagement

Art und Intensität der pädagogischen Beratungsarbeit richten sich nach den individuellen Bedarfslagen und Vermittlungshemmnissen

Lehrgangsdauer

Die individuelle Verweildauer beträgt max. 12 Wochen inkl. einer betrieblichen Arbeitserprobung von 2 Wochen Dauer sowie 2 Wochen Coaching.